



北京圣慧认证服务有限公司
Beijing ShengHui Certification Service Co.,Ltd

山东鲁泰建材科技集团有限公司

ESG (环境、社会和公司治理)报告

报告编号: BJSH-HC-202602001

申请单位: 山东鲁泰建材科技集团有限公司

编制单位: 北京圣慧认证服务有限公司

日期: 2026年02月28日

北京圣慧认证服务有限公司

BeijingBJSHenghuiCertificationServiceCo.,Ltd

地址: 北京市丰台区百强大道10号楼9层2单元916

联系电话: 010-83602660 公司网址: www.bjshrz.com



目 录

关于本报告

关于我们

企业简介

产品研发及获得专利情况

企业资质及荣誉

企业声明

利益相关方沟通

一、环境管理与应对气候变化

环境管理系统

环境风险管理

环境监测体系

碳排放情况

2035碳减排目标

污染物与废弃物排放管理

绿色管理

能源管理&节能减碳

清洁生产

绿色办公与出行

绿色运输

二、绿色低碳与可持续供应链

响应国家“碳达峰、碳中和”战略

应对气候变化

风险管理

共筑可持续供应链



供应商管理

三、社会责任与关爱员工

人才梯队建设

企业关怀构建美好职场

员工权益保障

社区的可持续发展

薪酬管理

员工雇佣多样性、公平性和包容性

四、员工安全与健康

健全安全体系

落实安全生产

五、公司治理

完善公司治理

守法合规

可持续发展关键指标

关于本报告

本报告是山东鲁泰建材科技集团有限公司首次发布的ESG报告（同效公司可持续发展报告），旨在就公司环境、社会责任、公司治理等相关信息、关键绩效等与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。为提高本报告的专业程度，山东鲁泰建材科技集团有限公司聘请第三方机构北京圣慧认证服务有限公司作为本报告咨询顾问，提供相关技术咨询和服务。

1. 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。部分表述及数据适当超出上述年份。

2. 报告范围

报告覆盖山东鲁泰建材科技集团有限公司实际生产经营场所，与财务报告合并报表范围一致。本报告中披露的数据及信息若无特殊说明，范围均为山东鲁泰建材科技集团有限公司在中国大陆地区业务运营点。

3. 数据来源

本报告的数据及信息主要来源于山东鲁泰建材科技集团有限公司的相关文件、报告及统计结果。

4. 编制依据

本报告参考全球报告倡议组织（GRI）标准、联合国可持续发展目标SDGS、香港联合交易所有限公司（“联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七《环境、社会及管治报告指引》以及公司利益相关者需求等编制。

5. 联交所ESG报告指引四项原则回应

重要性：为编制本报告，公司开展议题重要性评估程序，以确定

本报告的披露内容及各议题内容详实程度。重大性议题评估过程与结果呈现于本报告相关章节中。

量化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。

平衡：本公司努力实现信息披露客观、不偏不倚，报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息，以及公众媒体报道，无不正当修改。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

6. 称谓说明

为便于表述，山东鲁泰建材科技集团有限公司在报告中分别用“山东鲁泰建材科技集团”“公司”和“我们”指代。



关于我们

企业简介

山东鲁泰建材科技集团有限公司位于泰山西麓、佛桃之都肥城市。旗下有山东智汇招标代理服务有限公司、山东赛福电力安装有限公司、山东汇达建材商贸有限公司。公司专注电力物资类产品：混凝土电杆、水泥制品、装配式电力设备预制基础、地脚螺丝及相应超高性能混凝土产品生产、检验、销售的高新技术企业。现有职工120余人，年销售收入1.6亿元，公司于1999年通过ISO9001质量体系认证，2018年6月份通过了环境管理体系认证和职业健康与安全管理体系认证，荣获国家科技型中小企业、山东瞪羚企业、山东创新型中小企业、山东省制造业单项冠军企业、山东省专精特新中小企业。产品获得环渤海地区建材行业知名品牌（自力牌），山东优质品牌、山东知名品牌、泰好品（自力牌）称号。是全国混凝土与水泥制品协会常务理事单位，《环形混凝土电杆》标准和《水泥制品工艺技术规程》参编单位，山东省建材工业协会理事单位。

集团公司质量管控制度健全，产品质量可靠，服务周到，履约能力得到了客户的一致好评。对产品生产与服务的全过程实施管控，工艺过程影响产品质量划分120个控制节点，坚持执行“一月一检查，三月全覆盖以及一季度一次的公司级督查”的产品质量管控制度，确保产品出厂合格率100%；同时为了产品到货质量，我们率先采取了卸车拍照的措施，要求运输司机对卸车情况进行拍照，发现问题及时处置，公司以此为结算依据，确保产品交付质量，提高客户满意度；另外我们承诺：当客户提出质量问题或有疑议时，2小时内予以答复，如需前往现场与客户协商解决的，山东省范围内保证10小

时内到达。

集团党委坚持以党建为引领，深化企业文化建设，推动企业健康持续发展，提出了“组织活动动起来，党员身份亮出来，先锋岗位建起来，周围骨干带起来，身边群众看出来”的党建工作思路，被泰安市委评为“新时代挑山工先进集体、泰安市委组织部评为“泰安先锋红旗党支部”。通过不断地总结、提炼、升华企业管理思想与理念，创建了“孝悌、负责、快乐”的企业文化体系，致力于打造和谐幸福企业，企业文化成果多次荣获全国建材企业文化建设优秀成果一、二等奖、企业管理现代化创新成果一等奖、泰安市企业文化优秀成果一等奖，并被授予全国建材企业文化建设示范基地。



产品研发及获得专利情况

1、技术基础设施及开发能力

公司自 1968 年生产混凝土电杆，已经有 57 年的历史，生产经验丰富、技术力量雄厚。公司配备了万能材料试验机、压力试验机、标养箱、干燥箱、电杆荷载位移测试仪等精密先进的实验检测仪器，设备齐全，检测手段完善。目前公司产品大部分检验、检测均可在公司的实验室中进行。

2、研发机构建设情况

公司设研发中心主任，负责公司重大技术决策、发展战略进行咨询、检查和监督指导。

公司建立了吸引人才、培养人才的激励机制。对科技人员的管理按照激励与约束、信任与培训、过程与成果相结合的原则，实现了职责与权利对称，坚持唯才是举，只要有工作成绩，在任职、福利、奖励等方面均有所体现，并对有突出贡献的科技人员实行重奖，达到激励效果。

3、研发人员队伍建设情况

公司现有员工 55 人，其中研发人员 7 人。2025 年研发费用 311.53 万元，研发费用占比 4.8%。多年来，公司研发中心创新团队致力于企业的科技进步和技术创新，满足市场的需要，提升产品的研制技术，培养了一支高素质的员工队伍，积累了丰富的项目管理经验。其中技术开发人员均熟悉掌握生产技术及生产工艺，有丰富的设计、制造、安装、调试的经验，专业素质高，深受用户信赖。公司每年组织各类专业技术人员进行定期培训，聘请高校专家教授到公司指导授课，对生产技术、质量管理、产品开发等方面进行全

方位指导；积极参加同业的交流和合作，派遣专业人员相互学习沟通，共同促进行业发展和技术进步，通过各种有效形式提高各类人员专业素养。公司强大的人才队伍具备开展研发的条件。

4. 获得专利情况

公司坚持技术创新与知识产权保护并重，持续推进核心技术成果化、产权化。自公司工程实验室成立即全面投入到研发工作中，进行了大量的研究实验工作。目前专利累计 26 项，其中发明专利 1 项、实用新型专利 25 项，软著 5 项。同时积极开展产学研活动，研究开发工作稳步推进中。通过省级科技成果鉴定 6 项，省级以上科技奖项 6 项，参编国家标准 1 项，行业标准 6 项，山东省地方编制 3 项，中国工程建设协会标准 1 项。

企业资质及荣誉


企业已通过 ISO9001：2015 质量管理体系认证、ISO14001：2015 环境管理体系认证、ISO45001：2018 职业健康安全管理体系认证。

山东鲁泰建材科技集团有限公司是省级高新技术企业，公司的主导产品荣获山东知名品牌，山东优质品牌，环渤海地区建材行业知名品牌证书，公司的无机覆膜饰面板的研发项目荣获由中国混凝土与水泥制品协会授予的混凝土科学技术奖，同时，山东鲁泰建材科技集团有限公司还是国家级绿色设计示范企业，公司的专精特新企业的创新发展之路教学案例被清华大学用于各商学院的课堂教学案例。



三大体系证书:

INGERER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES



英格尔认证

INGERER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES

质量管理体系认证证书

认证编号: 117 25 Q0 0016-07 R3M-1

兹证明: **山东鲁泰建材科技集团有限公司**

统一社会信用代码: 91370983755426659B

地址: 山东省肥城市济兗路024号

建立的管理体系符合: GB/T 19001-2016 /ISO 9001:2015 质量管理体系 要求


认证范围: 环形混凝土电杆及其他水泥制品(拉盘、装配式预制构件等)、
超高性能混凝土电杆的设计开发和生产; 螺栓的生产

核准: 

上海英格尔认证有限公司
国家认监委批准号: CNCA-R-2003-117
电话: 400-633-9001 / +86 021-51114700
网址: www.icasiso.com
地址: 上海市徐汇区中山西路2368号
华鼎大厦801室 200235



关注英格尔微信平台


第一次监审
第二次监审
第三次监审

初次认证证书有效期: 2016年07月15日至2019年07月14日
上一周期证书有效期: 2022年07月15日至2025年07月14日
第三次复评审核日期: 2025年06月18日至2025年06月22日
第三次复评证书有效期: 2025年07月15日至2028年07月14日
本次发证日期: 2025年07月08日

本证书的所有权属上海英格尔认证有限公司, 证书信息及有效性可在国家认监委官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询, 也可通过登录英格尔官方网站或致电英格尔客户服务部进行查询。本证书在国家规定的各行政、资质许可范围及有效期内使用有效。获证组织必须定期接受年度监督审核并经审核合格此证书方继续有效; 如获证组织未能有效维持以上管理体系, 英格尔有权收回其获证资格。



INGER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES



英格尔认证
INGER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES

环境管理体系认证证书

认证编号: 117 24 E0 0029-06 R2M-1

兹证明: **山东鲁泰建材科技集团有限公司**

统一社会信用代码: 91370983755426659B

地址: 山东省肥城市济兗路024号

建立的管理体系符合: GB/T 24001-2016 /ISO 14001:2015 环境管理体系 要求及使用指南

认证范围: 环形混凝土电杆及其他水泥制品(拉盘、装配式预制构件等)、
超高性能混凝土电杆的设计开发和生产; 螺栓的生产

初次认证证书有效期: 2018年06月25日至2021年06月24日
上一周期证书有效期: 2021年06月25日至2024年06月24日
第二次复评审核日期: 2024年06月03日至2024年06月06日
第二次复评证书有效期: 2024年06月25日至2027年06月24日
变更日期: 2025年07月08日

核准:

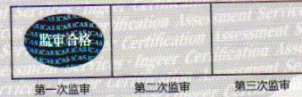


上海英格尔认证有限公司

国家认监委批准号: CNCA-R-2003-117
电话: 400-633-9001 / +86 021-51114700
网址: www.icasiso.com
地址: 上海市徐汇区中山西路2368号
华鼎大厦801室 200235



关注英格尔微信平台



本证书的所有权属上海英格尔认证有限公司, 证书信息及有效性可在国家认监委官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询, 也可通过登录英格尔官方网站或致电英格尔客户服务部进行查询。本证书在国家规定的各行政、资质许可范围及有效期内使用有效。获证组织必须定期接受年度监督审核并经审核合格此证书方继续有效; 如获证组织未能有效维持以上管理体系, 英格尔有权收回其获证资格。



INGEER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES



英格尔认证

INGEER CERTIFICATION ASSESSMENT SERVICES

职业健康安全管理体系认证证书

认证编号: 117 24 SO 0031-06 R2M-1

兹证明: **山东鲁泰建材科技集团有限公司**

统一社会信用代码: 91370983755426659B

地址: 山东省肥城市济兗路024号

建立的管理体系符合: **GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系 要求及使用指南**

认证范围: **环形混凝土电杆及其他水泥制品(拉盘、装配式预制构件等)、超高性能混凝土电杆的设计开发和生产; 螺栓的生产**

初次认证证书有效期: 2018年06月25日至2021年06月24日

上一周期证书有效期: 2021年06月25日至2024年06月24日

第二次复评审核日期: 2024年06月03日至2024年06月06日

第二次复评证书有效期: 2024年06月25日至2027年06月24日

变更日期: 2025年07月08日

核 准:



上海英格尔认证有限公司

国家认监委批准号: CNCA-R-2003-117

电话: 400-633-9001 / +86 021-51114700

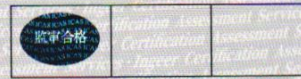
网址: www.icasiso.com

地址: 上海市徐汇区中山西路2368号

华鼎大厦801室 200235



关注英格尔微信平台



第一次监督

第二次监督

第三次监督

本证书的所有权属上海英格尔认证有限公司, 证书信息及有效性可在国家认监委官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询, 也可通过登录英格尔官方网站或致电英格尔客户服务部进行查询。本证书在国家规定的各行政、资质许可范围及有效期内使用有效。获证组织必须定期接受年度监督审核并经审核合格此证书方继续有效, 如获证组织未能有效维持以上管理体系, 英格尔有权收回其获证资格。



部分专利证书展示:





证书号第 12092238 号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种电杆离心过程中水泥余浆回收利用及泵送装置

发 明 人：刘玉魁;陈爱玲;张卫东

专 利 号：ZL 2020 2 0652291.3

专利申请日：2020 年 04 月 26 日

专 利 权 人：山东鲁泰建材科技集团有限公司

地 址：271600 山东省泰安市肥城市济党路 024 号

授权公告日：2020 年 12 月 08 日 授权公告号：CN 212096883 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。



局长
申长雨

申长雨



第 1 页 (共 2 页)

其他事项参见背面



企业荣誉证书：





企业声明

我们运营过程中严格遵循可持续发展理念，积极应对气候变化和减少温室气体排放，在生产过程和供应链管理上注重减碳降污，通过稳健运行的可持续发展组织架构，积极致力于支持整个供应链的可持续性改进。

公司总经理是公司可持续发展及ESG事宜的最高负责及决策人，对公司可持续发展及ESG的管理方针及策略履行管理和监督责任。公司在总经理层面拟下设可持续发展办公室，并由公司总经理直接担任主任委员，通过制定《公司可持续发展办公室工作细则》，明确各部门职责，以落实ESG具体事宜。

公司高度重视各利益相关方的诉求，由可持续发展执行办公室定期开展利益相关方的调研，并由总经理会审阅ESG重大议题。根据调研结果来判定公司在ESG方面的风险和机遇，用以安排每年度的ESG重点工作，以针对性地满足利益相关方的诉求。

公司根据利益相关方诉求，持续完善风险管理流程，积极推动可持续发展绩效提升，潜心打造负责任供应链。督促上游供应商及自身加强ESG水平建设，全面减少公司在运营过程中的ESG风险。

本报告披露公司2025年可持续发展及ESG工作的进展及成效。

利益相关方沟通

公司高度重视和利益相关方的沟通，通过可持续发展执行办公室统筹，以各业务部门直接和利益相关方沟通的方式，定期了解公司员工、政府、供应商、客户、媒体、社会和公众、合作伙伴等内外部利益相关方的需求与期望，并及时响应，以满足利益相关方需求。

一、环境管理与应对气候变化

公司在生产运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司根据环境管理制度推动节能环保工艺项目，力争将生产运营的外部性影响做到最低，践行企业绿色低碳发展的经营理念。

本章所回应的重大性议题

- 1、排放管理
- 2、废弃物与化学品
- 3、能源管理
- 4、资源管理
- 5、环境影响管理
- 6、绿色产品与循环经济

本章节所回应SDGs议题

- 1、清洁饮水和卫生设施
- 2、廉价和清洁能源
- 3、负责任的消费和生产

环境管理系统

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，始终秉承“绿色环保、清洁节能、数字化、智慧型”的理念构建山东鲁泰建材科技集团有限公司。公司已通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系认证。同时，公司还取得了绿色企业认证证书、绿色供应链认证证书、绿色设计产品评价认证证书、碳足迹管理体认证证书等绿色证书。公司在生产运营过程中非常重视环境管理和应对气候变化工作。公司自获得ISO14001环境管理体系认证以来，系统的提升环境管理工作水平，积极使用绿色电力，2025年公司购买绿色电力30兆瓦时，绿证数量30个。



交易编号:N00125010000078419



绿色电力证书交易凭证

GREEN ELECTRICITY CERTIFICATE TRANSACTION VOUCHERS

购买方

单位/个人：山东鲁泰建材科技集团有限公司

购买绿证数量：30个

30兆瓦时

生产方

项目名称：中核玉门七墩滩风电有限公司（中核润丰第一风电场等

项目代码：PWC1812620981004T

项目类型：风力发电

项目所在地：甘肃省酒泉市玉门市

电量生产日期：2022年12月

交易平台：中国绿色电力证书交易平台



详细信息请扫描二维码





2025年公司持续降低碳排放、三废排放、能源消耗、水资源消耗等各项工作，实现企业的可持续发展。

以2025年为基准年，可持续发展目标如下：

2030年实现碳达峰，2050年左右实现碳中和，并满足国家、地方、利益相关方碳达峰、碳中和相关要求。

环境风险管理

2025年，公司根据关于印发《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》的通知(环发(2015)4号)、《企业突发环境事件风险分级方法》(HJ941-2018)和相关部门的要求，主要针对公司生产使用、存储涉及有关环境风险物资进行全面梳理、分析可能发生突发环境事件及其后果，制定完善环境风险防控和应急措施的实施计划，加强风险源监控、最大限度避免突发环境事件的发生。

环境监测体系

公司严格落实环保新法规所要求的环保合规性。公司根据排污许可要求，开展日常生态环境保护和排查整治，加强源头管理，将减排工作目标分解至各基层单位。

碳排放情况

山东鲁泰建材科技集团有限公司，在温室气体排放管理方面展现了卓越的专业能力和坚定承诺。公司将继续秉持绿色、低碳、可持续发展理念，不断优化碳排放管理体系，推动技术创新和产品研发，为客户提供更加环保、高效、智能、便捷的产品和服务。同时，公司也将积极参与全球环境保护事业，为推动电力行业绿色转型和全球气候变化应对贡献更多力量。

2035碳减排目标

公司2025年正式宣布公司的温室气体减排目标：即到2035年，将我们的温室气体排放量比2025年水平减少50%，并在2050年实现净零

排放。这一目标符合《巴黎协定》中把全球平均气温升幅控制在工业化前水平以上1.5° C之内的愿景，也反映了我们对应对气候危机的决心和信心。

为了实现这一目标，我们将采取以下措施：

- 优化生产流程，提高能源效率，减少能源消耗和浪费；
- 逐步减少不可再生能源的使用，转向使用可再生能源；
- 加强废弃物管理，减少废纸、工业废弃物等的产生和排放，促进循环利用和资源再生；我们将采用更高比例的再生纸张，并与废弃物回收公司合作，实现废弃物的最大限度利用；
- 增强员工和客户的环保意识和参与度，开展各种温室气体减排的宣传和培训活动。

污染物与废弃物排放管理

山东鲁泰建材科技集团有限公司一直秉承绿色环保的理念，严格依照当地法律法规要求对废弃物进行分类、收集、储存及转移。

企业产生的废水主要为生活污水，主要污染物浓度COD 280mg、SS 280mg、氨氮25mg儿，满足《污水综合排放标准》(GB8978-1996)三级标准及污水处理厂进水水质要求，排入市污水处理厂进一步处理。

废气产生主要为少量焊烟，公司在废气管理方面的具体措施：

1. 工艺改革：通过优化生产工艺，减少废气排放。采用低污染、低排放的原材料和生产技术，提高能源利用效率，减少废气产生的源头。
2. 废气处理设备：安装和运行高效的废气处理设备，高效的去处理废气，确保废气经过处理后能够达标排放。

3. 监测与评估：对废气排放进行定期检测和评估。通过数据分析，及时发现和解决废气排放问题，确保废气管理工作的有效性。

企业通过采取选用低噪音设备、加装减振底座等措施，厂界噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准要求。



环保设备

绿色管理

公司定期召开会议，落实管理职责。制定绿色战略：明确企业的绿色发展目标，制定相应的战略规划，确保绿色管理在企业中的全面推进，减少有害物质的使用。为增加产品的可回收性和再利用性，公司投入资金引进先进的水泥余浆收集搅拌系统，充分利用混凝土废料、废钢筋的价值，减少废弃物的产生。通过这一系列的绿色生产技术和引入节能减排技术，降低生产过程中的能耗和排放，提高资源利用效率。



水泥余浆收集搅拌系统

能源管理&节能减碳

公司自成立以来，始终秉承绿色、低碳、可持续的发展理念，致力于在能源管理节能减排方面做出积极贡献。我们积极响应国家“双碳”目标，通过引入先进的绿色设计理念和技术，不断优化产品设计、

生产和运营过程，以减少能源消耗和温室气体排放。

清洁生产

山东鲁泰建材科技集团有限公司严格遵守《环境保护法》以及关于大气、水、土壤污染防治的法律法规和规范性文件，不断强化环境管理体系与环保技术应用，在技术创新方面：基于系统评价的结果，针对生产过程中存在的问题，进行技术创新。在资源管理方面：清洁生产要求对资源进行合理的管理和利用。同时，通过培训员工，提高资源利用的意识和技能，鼓励员工参与节约资源行动。在优化能源消耗方面：清洁生产要求优化能源消耗，降低排放量。采用节能设备、优化工艺，减少能源的浪费，提高能源利用效率。在排放控制方面，对污染物进行控制和治理，减少对环境的影响。在绩效评估方面：清洁生产的实施还需要对实施的效果进行评估和监测。

公司持续健全水资源管理措施，降低无效用水。生活废水经由适当的废水处理设施，排至当地管理中心指定污水处理厂。减少各类污染物排放，努力实现与社会、环境的和谐共处、协调发展。

绿色办公与出行

公司倡导节能降耗人人有责。公司积极倡导“人走灯灭”，并在每个开关旁张贴责任人，要求员工下班关灯、关闭电器电源；夏天空调温度不低于26℃，冬季空调温度不高于18℃，下班前提前5分钟关闭空调。公司还倡导“随手关闭水龙头”，杜绝“跑冒滴漏”的浪费行为。公司倡导多采用线上会议的形式，降低人员差旅所产生的碳排放和费用。为了降低办公成本及提高资源的可利用率，根据相关部门的需求评估，公司使用外购二手家具及电子办公设备，提高办公资源的重复利用率。公司倡导绿色办公、绿色出行，多举措推动节能减排。

绿色运输

公司实行绿色运输，是积极响应可持续发展理念，致力于环保事业的重要举措。通过采用清洁能源车辆、优化运输路线、提高装载率等方式，公司有效降低了运输过程中的能耗和排放，为保护环境贡献了一份力量。

此外，公司还积极推广绿色运输理念，加强员工培训，提高员工的环保意识，确保绿色运输理念深入人心。并积极推动可持续的绿色运输，倡导员工出行选择乘坐公共交通工具，并推广使用清洁能源车辆，实现交通运输环节的低碳减排。



二、绿色低碳与可持续供应链

公司积极助力“碳达峰、碳中和”战略目标的实现，积极识别各项气候风险与机遇基础上，我们基于自身的技术优势，持续提供优质、绿色、领先的产品。同时我们加强上游供应商ESG管理，协同打造低碳绿色供应链。

本章所回应的重大性议题

- 1、节能减排与应对气候变化
- 2、绿色产品与循环经济
- 3、负责任采购

本章节所回应SDGs议题

- 1、经济适用的清洁能源
- 2、工业、创新和基础设施
- 3、负责任消费和生产
- 4、气候行动

响应国家“碳达峰、碳中和”战略

公司坚持以科技创新引领绿色低碳发展，助力实现碳中和目标在国家《“十四五”碳排放控制战略规划》的指引下，山东鲁泰建材科技集团有限公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，坚定不移地走绿色低碳发展之路。

公司通过采用先进的节能技术和设备不断推动绿色低碳发展，确保公司运营过程中的能源消耗得到有效控制。同时建立健全了节能监测和考核机制。通过定期监测和评估公司的能源消耗和碳排放情况，我们能够及时发现问题并采取相应措施进行改进。

应对气候变化

近年来，全球气候变暖加剧，气候变化为本行业发展带来了机遇，也带来了风险。公司主动识别各类气候变化风险及机遇，基于自身实际发展情况及时制定气候风险管理办法与应对措施，以确保公司在抓住气候变化机遇的同时能够规避气候变化带来的风险。

风险管理

公司不断完善财务、信息、法律、环境、安全卫生等领域风险管理，风险管理流程贯穿于管理经营各环节，努力构建全面风险管理体系，旨在将风险控制与公司经营目标相适应，并在可承受的范围内，着力提高公司经营效益及效率，创造更大的价值。

共筑可持续供应链

公司将企业社会责任与可持续供应链管理相融合，积极打造负责任供应链。将可持续发展的理念与要求告知上游供应商，要求供应商承诺绿色低碳、清洁生产、合法劳工、安全环保、反腐倡廉等。

供应商管理

公司拥有完善且高效的供应链体系，涵盖了原材料采购、生产制造、物流配送等多个环节。公司注重与供应商建立长期稳定的合作关系，以确保产品质量和交货期的稳定。

公司对供应商实施严格的筛选和评估机制，确保供应商符合公司的质量、环保和社会责任标准。同时，公司定期与供应商进行沟通和交流，共同推动供应链的持续改进。

公司在供应链管理中积极推广绿色采购、绿色生产等理念，鼓励供应商采用环保材料和工艺，共同推动供应链的绿色化。

三、社会责任与关爱员工

公司始终坚持“以人为本”，依法建立健全员工权益保障体系，打造员工发展平台，悉心关爱员工生活，满足员工需求，助力员工实现自我价值，提升员工的幸福感，做有温度的企业。

本章所回应的重大性议题

- 1、雇佣与劳动管理
- 2、发展与培训
- 3、员工关爱
- 4、民主与人权
- 5、社区投资

本章节所回应SDGs议题

- 1、无贫穷
- 2、良好健康与福祉
- 3、优质教育
- 4、性别平等
- 5、减少不平等

人才梯队建设

山东鲁泰建材科技集团有限公司自成立以来，始终将人才战略放在企业发展的第一位，为公司员工打造平台，助其成就事业高峰。公司严格按照多项制度的要求，努力打造平等多元的招聘方式，全面加强人才梯队建设，保证在公司需要的时候，均有足够的人才可用，从而打造可持续发展的公司。

企业关怀构建美好职场

我们积极打造“成果共享、风险共担”的事业共同体。公司一直以来非常注重对员工的关怀，在企业发展的同时，同步提高员工的福

利待遇，进一步关心关爱广大职工，持续提升员工幸福指数。2025年公司推出更多激励政策，除加薪外，还包括各类奖励、定期体检等福利待遇。

员工权益保障

公司始终坚信，员工是企业最宝贵的财富，也是推动公司持续发展的核心动力。因此，我们高度重视每一位员工的权益保护，将其作为公司发展的基石和核心理念之一。我们始终严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及所在地的其他相关法律法规，确保员工的权益得到充分保障。

社区的可持续发展

公司高度重视与当地社区的可持续发展，积极融入当地社区的工作与生活，一方面了解当地社区的诉求，长期为当地社区公益服务，为其带来福祉，另一方面不断加强环境保护措施，促进资源的有效利用和循环利用，降低对环境的负面影响。

薪酬管理

依据当地法规、市场水平、公司运营状况，设计具有激励性的薪酬制度，同时严格执行员工带薪休假制度，落实国家法定各类休假制度，并为员工提供多元化的福利体系。

员工雇佣多样性、公平性和包容性

公司秉承以人为本的用人管理政策，恪守当地法律法规，遵循“公开、公平、公正”的原则带动就业率。不因应聘者的性别、民族、残障、肤色、宗教信仰、纹身、和推荐人的差异而给予不同的考虑。

四、员工安全与健康

安全是构建和谐劳动关系的重要环节，公司在生产运营过程中始终把安全生产摆到最重要的位置，以人为本，高度重视员工安全与健康。坚持“预防为主，防消结合”的工作方针，进行安全风险管控与消防安全演练，保障员工安全健康。

本章所回应的重大性议题

- 1、安全与健康
- 2、废弃物与化学品

本章节所回应SDGs议题

- 1、负责任消费和生产
- 2、体面工作和经济增长

健全安全体系

公司依据《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品建设项目安全监督管理办法》等法律法规要求，开展安全管理工作，安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

落实安全生产

公司通过多方位举措落实安全生产工作，一是落实安全主体责任，人人都是安全员；二是建立风险分级管控和隐患排查治理双重机制，使隐患消除在萌芽状态；三是建立考核机制，公司每季度对各部门进行检查打分、考核；公司按制定的奖惩制度，对排查的隐患责任人进行考核；四是加强应急队伍建设，定期组织开展员工培训和应急演练，提升员工的安全意识和安全知识以及紧急情况应急处置能力。



员工培训照片

五、公司治理

公司按照可持续发展的公司治理要求开展合规管理，不断健全和完善治理架构、打造规范科学的运行机制、持续提升管理水平，有效防控风险，践行公司可持续发展目标。

本章所回应的重大性议题

- 1、公司治理
- 2、公司成长
- 3、诚信经营

本章节所回应SDGs议题

- 1、和平、正义与强大机构
- 2、促进目标实现的伙伴关系

完善公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，先后制订了和完善了包括公司社会责任、办公场地安全、办公设备保养、废弃物管理、劳保用品管理、能资源管理、环境方针和环境目标、可持续采购政策等多项制度和规定，通过不断完善有效的企业管治架构，提升公司治理水平，最大程度保护员工和投资者的利益。

守法合规

在公平竞争、劳动保障、知识产权保护、环境保护、消费者保护等领域，不断完善健全守法合规体系，并通过合规管理体系的制定修改、各部门合规系统的管理、提供合规指南培训、实施合规稽核并建立检举制度对违法违规事件加以管制。把握并跟踪法规制定与修订现状等活动的开展，确保公司商业活动合法化、规范化。为提升全员依法合规意识，强化合规操作，通过现场及线上培训方式，面向员工开展的合规培训。

可持续发展关键指标

ESG指标数据表			
类型	指标	单位	2025年
经济			
	营业收入	万元	6460.51
	税金及附加	万元	30.42
	利润总额	万元	225.36
	净利润	万元	225.36
	研发费用	万元	311.53
	应付职工工资	万元	673.43
	应付高管工资	万元	0
	五险一金相关福利费用总额	万元	219.69
环境			
废气排放物	挥发性有机物	吨	0
	二氧化硫	吨	0.02
	氮氧化物	吨	0.05
	其他污染物	吨	0.2
废水污染物	COD	吨	0
	氨氮	吨	0
	其他污染物	吨	0
	废水排放量(生活污水)	吨	1800
	万元产值COD排放	kg/万元	0
	万元产值氨氮排放	kg/万元	0
固废废弃物 (危险废弃物)	其他废物	吨/年	0
	废活性炭	吨	0
	废拉丝液	吨	0
	废油(油/水混合物)	吨/年	0
	废交联油	吨/年	0
一般固体废弃物	废包装材料及边角料	吨/年	15
	焊渣	吨/年	0
	生活垃圾	吨/年	5
能源消耗	综合能耗	吨标煤	0
	煤炭	吨	0
	电力	兆瓦时	354.47
	柴油	吨	2134.07
	天然气	立方米	0
	汽油	吨	0
	外购纸	kg	500
耗水量	新水量	吨	24000
包装材料使用	编织袋或珍珠棉	吨	0

员工			
员工人数	员工总人数	人	55
	男员工	人	38
	女员工	人	17
	18-25	人	2
	25-35	人	7
	35-40	人	7
	40-45	人	9
	45以上	人	30
	研究生及以上	人	0
	本科及专科	人	21
	大专以下	人	34
	一般工种	人	50
	特殊工种	人	5
职业健康	因工死亡人数	人	0
	千人重伤率		0
员工培训	受训员工人次		230
	培训投入金额	元	50000
供应商	国内供应商数量	家	15
	国际供应商数量	家	0
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比		0
	客户满意率		98.8%
社区投资	对外帮扶捐助	万元	100

说明:

1. 报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其它排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。

2. 标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1：2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHGProtocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）；《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。